



Premier IT consultancy in EU



Software solutions



Focus on tangible results

Скейл Фокус



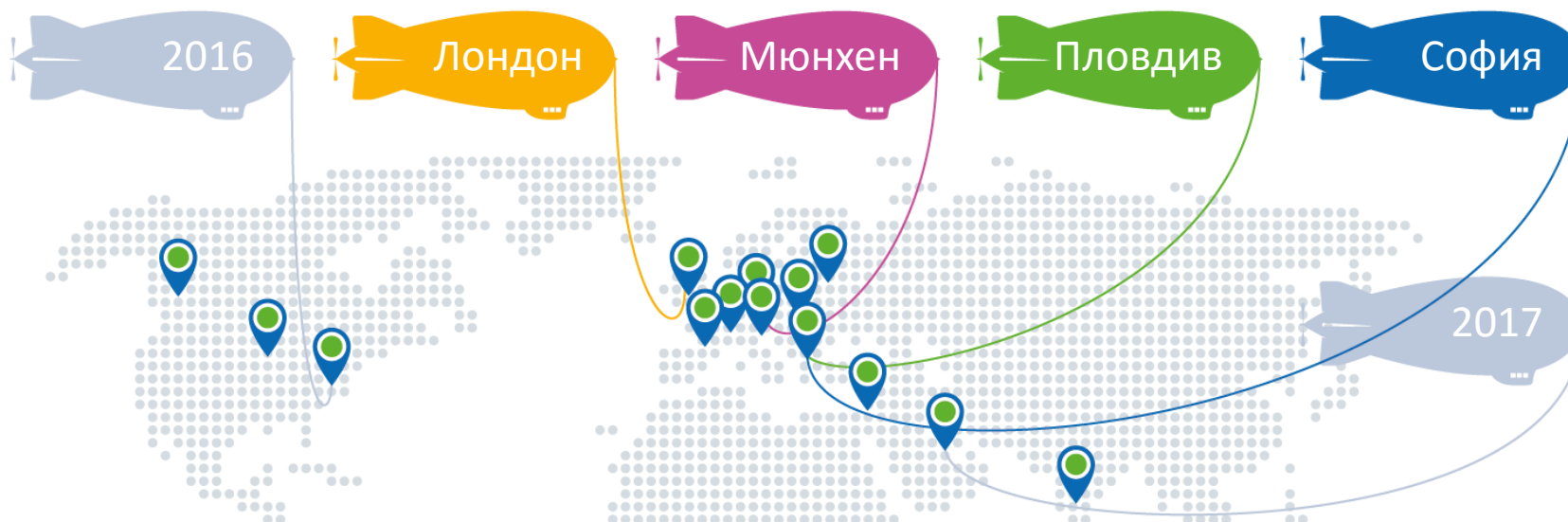
35+
Награди



260+
Човешки капитал



4 Офис локации
София, Пловдив, Лондон, Мюнхен и още



Скейл Фокус



100+ клиенти в **18** държави
Дълготрайни бизнес връзки по света



8+ Технологични партньорства
IBM, TIBCO, Microsoft, Oracle, SAP, VMware, Cisco, Appian



Сертификати за процеси

ISO 9001

Системи за управление на качеството

ISO 27001

Системи за управление на сигурността

ISO 20000-1

Стандарт за управление на услугите в ИТ

Скейл Фокус Клиенти



TRADING 212

BULSTRAD
VIENNA INSURANCE GROUP



TERADATA



Skrill



ТЕХНИЧЕСКИ КОМПЕТЕНЦИИ



APPLICATION MANAGEMENT



DATA MANAGEMENT



QUALITY AND PROCESS MANAGEMENT



WEB PORTALS, ECOMMERCE, MOBILE



LEGACY SYSTEMS TRANSFORMATION

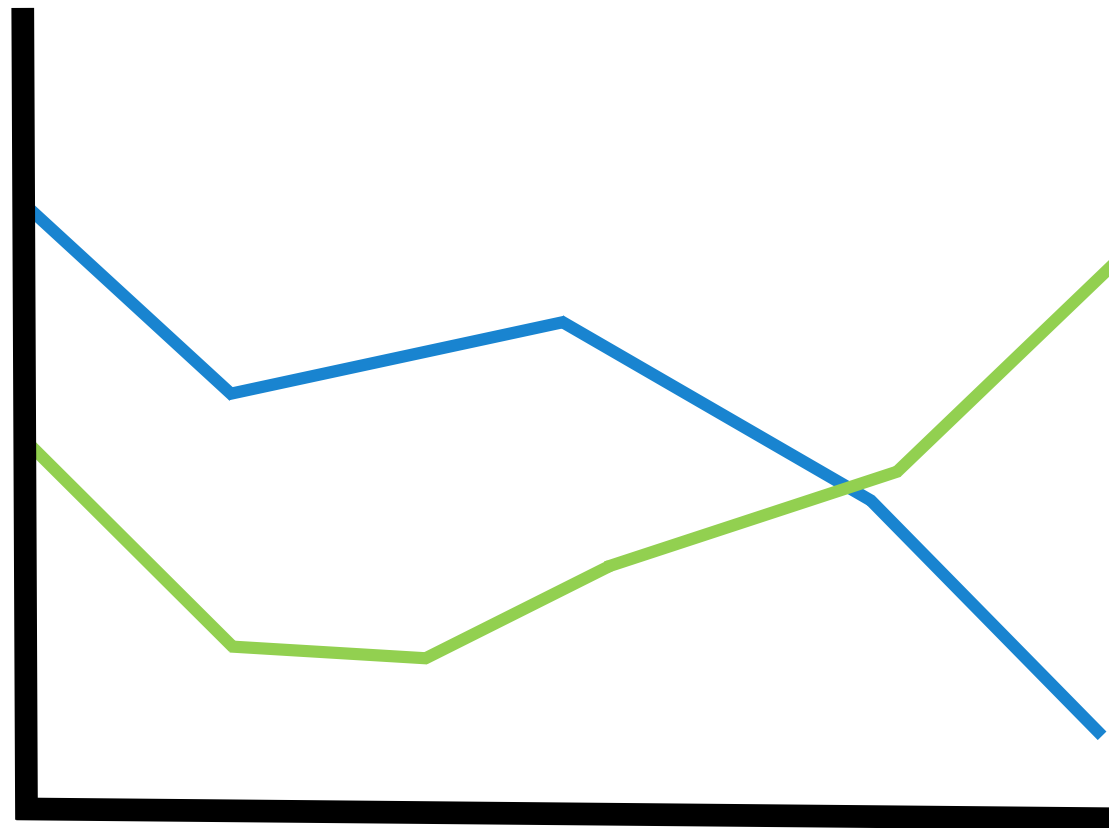


MANAGED INFRASTRUCTURE SERVICES

ТРЕНДОВЕ В УПРАВЛЕНИЕТО НА ЧОВЕШКИЯ КАПИТАЛ



Deloitte.



ТРЕНДОВЕ В УПРАВЛЕНИЕТО НА ЧОВЕШКИЯ КАПИТАЛ

- Ползване на „Design Thinking“ методология
- Фирмена Култура
- Обучение и Развитие
- Служителска Ангажираност
- Промяна на уменията в HR-a



ТРЕНДОВЕ В УПРАВЛЕНИЕТО НА ЧОВЕШКИЯ КАПИТАЛ



Стандартизация и Добри Практики



ТРЕНДОВЕ В УПРАВЛЕНИЕТО НА ЧОВЕШКИЯ КАПИТАЛ



Стандартизация и Добри Практики



Digital HR



Digital HR

Current HR delivery	Digital HR
Transactions and processes	Integrated HR platform (policy, process, systems, operations)
Systems with web browser access	Mobile-first apps
Paper-based forms moved to web forms	Digital design
Process-based design	Human-centered, experience-driven design
SLAs (service level agreements)	Real-time (once and done)
HR (and shared) service centers	Operations centers
Periodic reports	Real-time interactive dashboards
Analytics add-ons	Integrated analytics platform and dashboards

ТРЕНДОВЕ В УПРАВЛЕНИЕТО НА ЧОВЕШКИЯ КАПИТАЛ



Стандартизация и Добри Практики



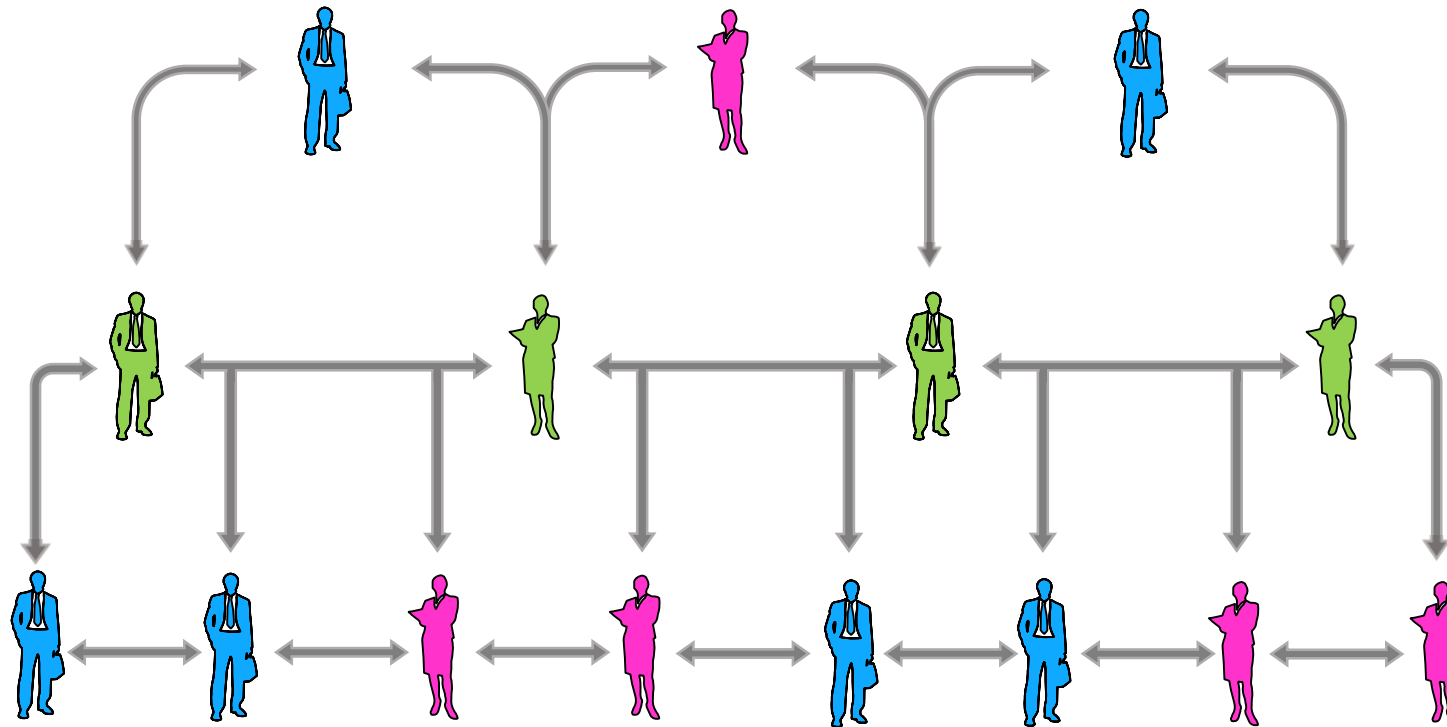
Digital HR



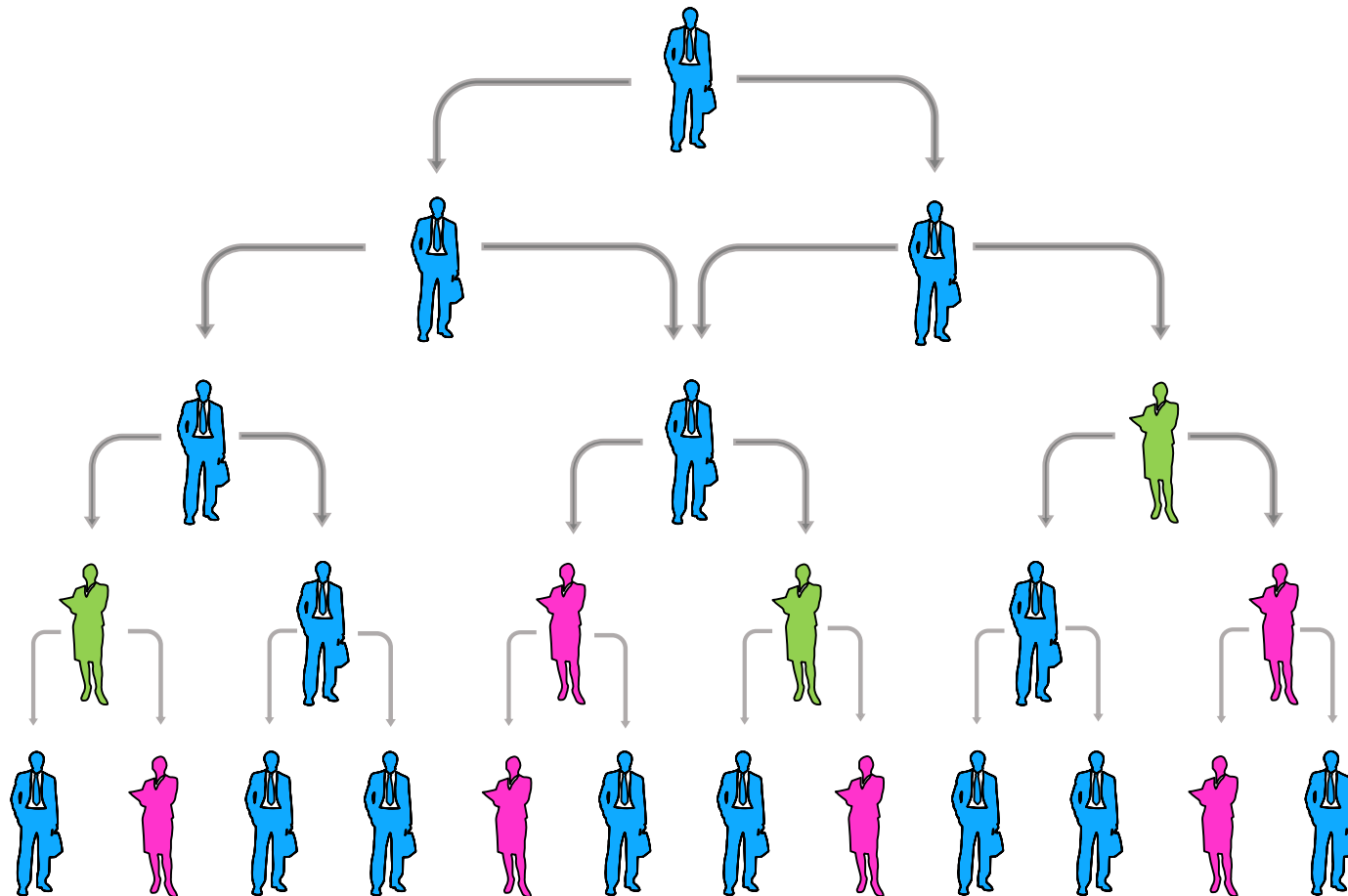
Анализ на Работната Сила



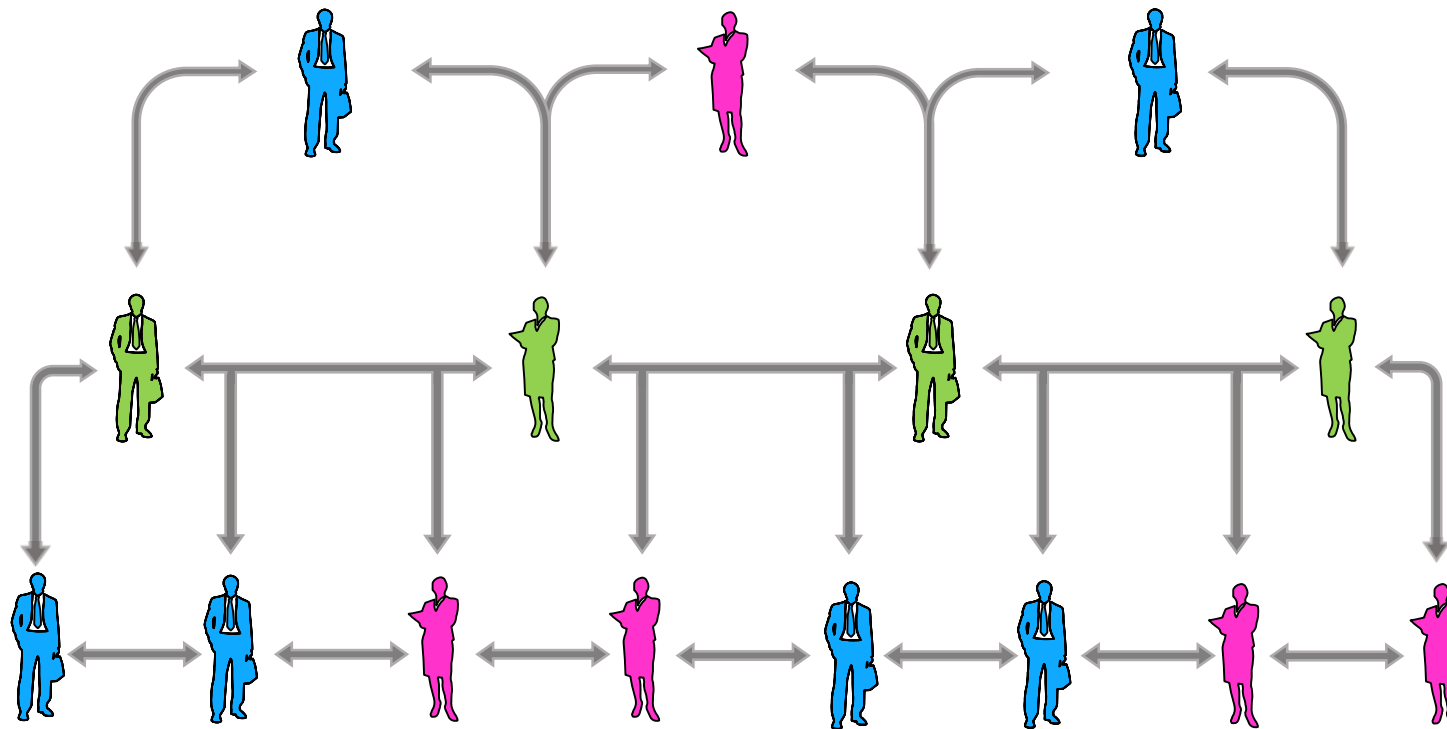
ОРГАНИЗАЦИОНЕН ДИЗАЙН



ИЕРАРХИЯ

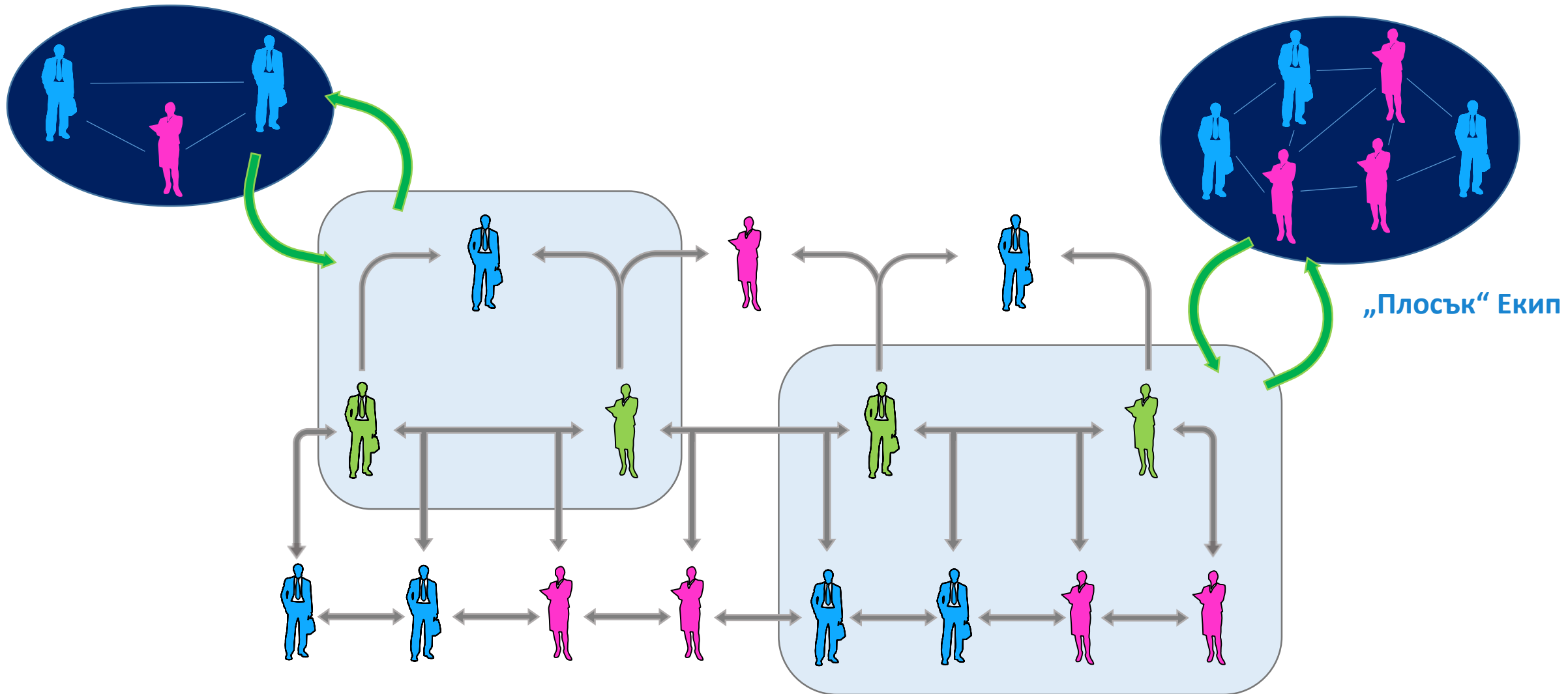


ПО-ПЛОСКА ОРГАНИЗАЦИЯ

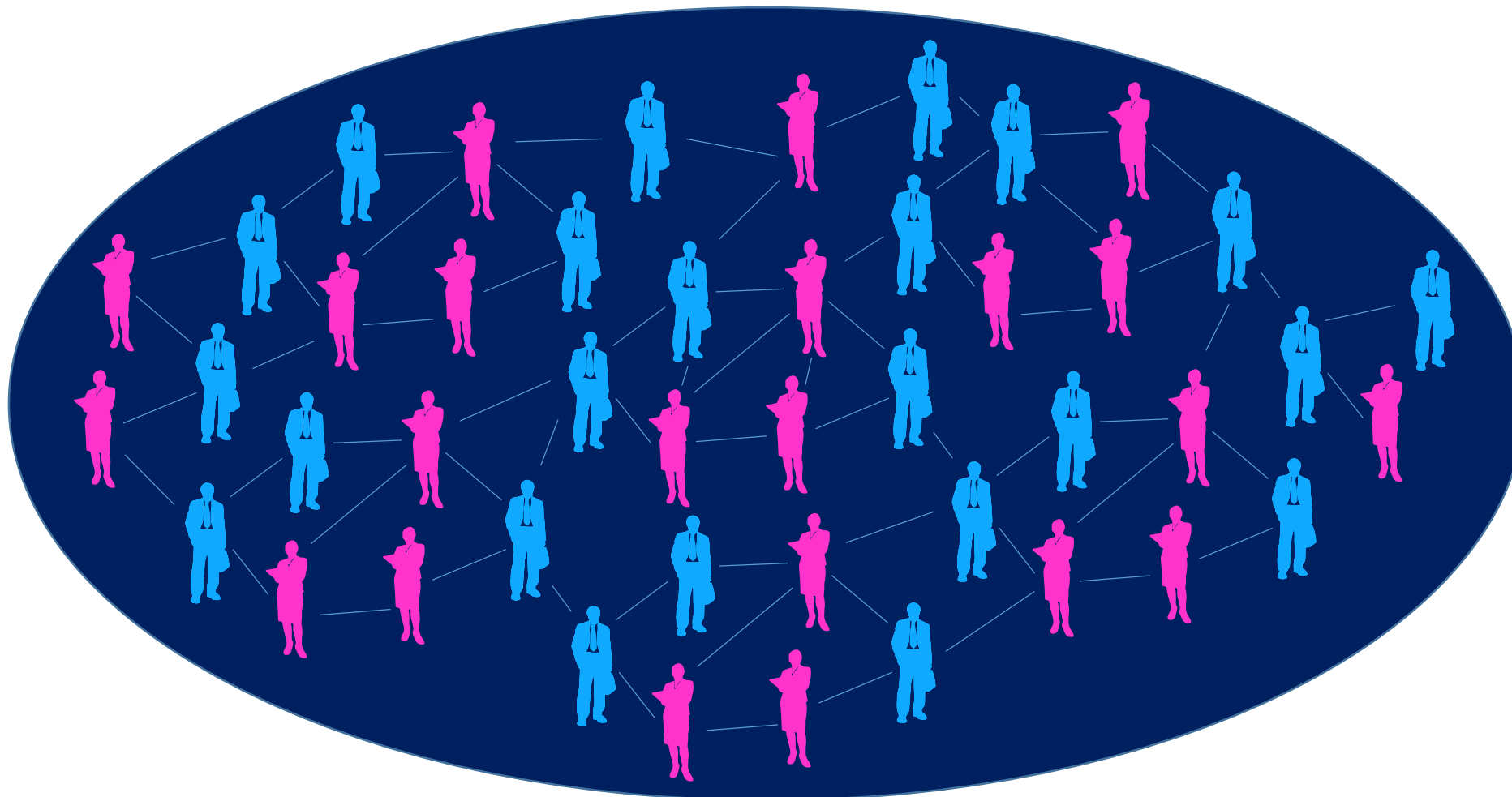


ПЛОСКА ЙЕРАРХИЯ

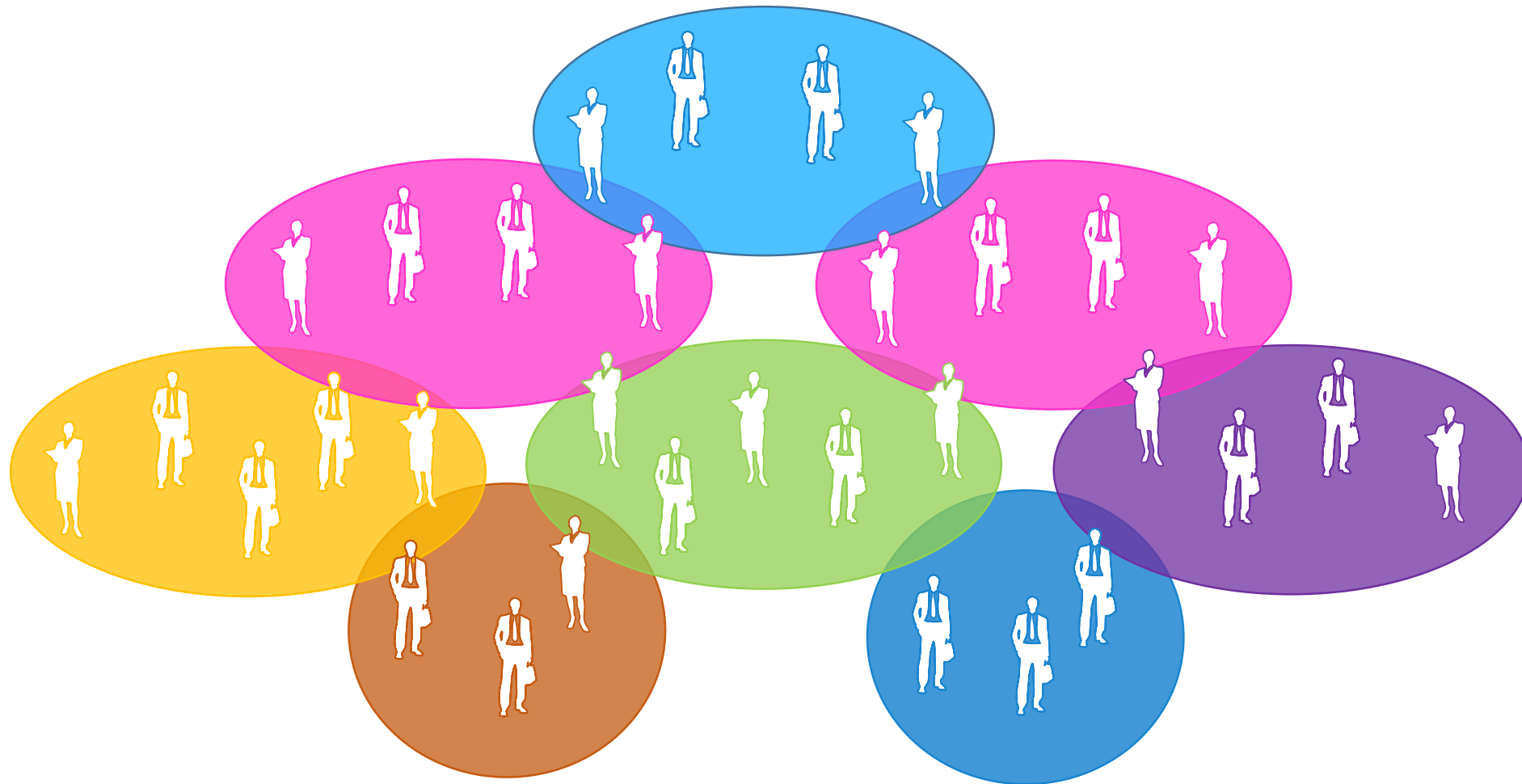
„Плосък“ Екип



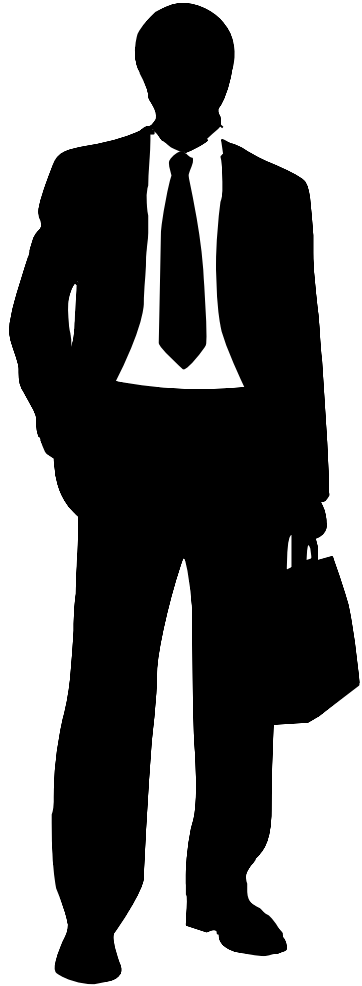
ПЛОСКА ОРГАНИЗАЦИЯ



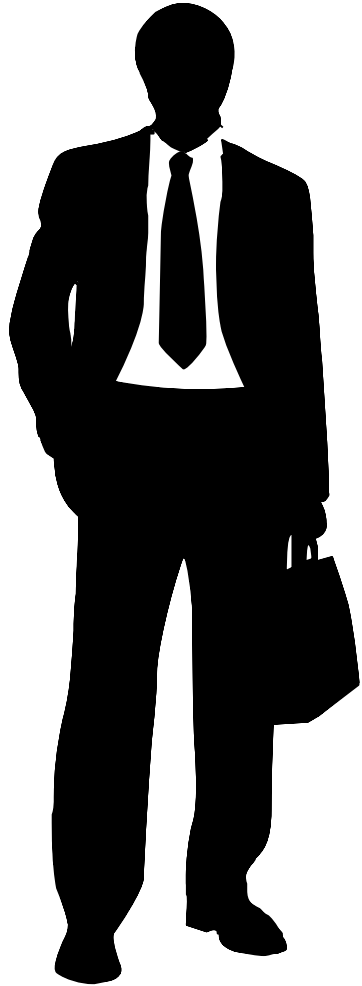
АДХОКРАЦИЯ



ВЪЗХОДЪТ НА HR-ЛИДЕРА (CHRO/CPO)



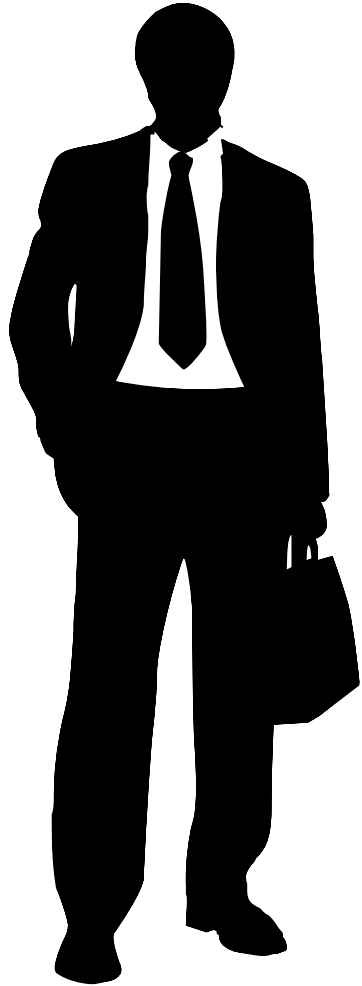
ВЪЗХОДЪТ НА HR-ЛИДЕРА (CHRO/СРО)



Основни изводи:

- Не бизнеса създава стойност, а хората
- Човешкият Капитал №1 предизвикателство

ВЪЗХОДЪТ НА HR-ЛИДЕРА (CHRO/СРО)

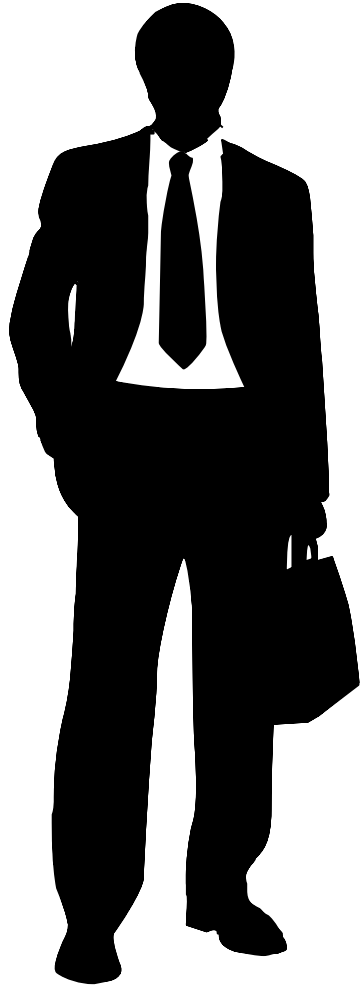


Основни изводи:

- Не бизнеса създава стойност, а хората
- Човешкият Капитал №1 предизвикателство

! HR дейностите са на девето място по значимост

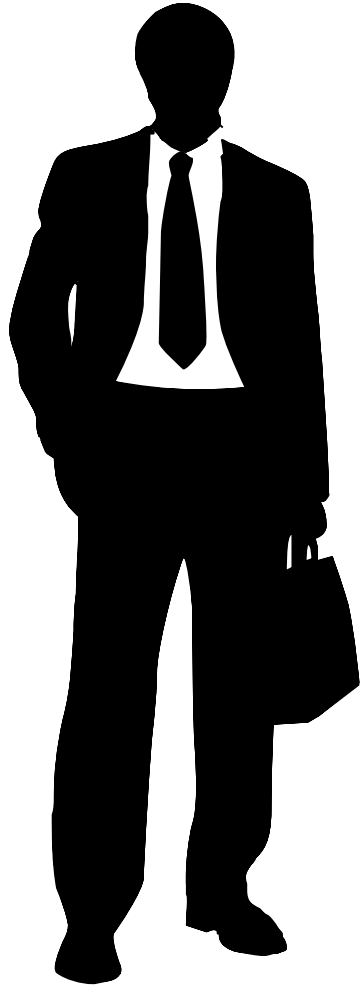
ВЪЗХОДЪТ НА HR-ЛИДЕРА (CHRO/CPO)



Новото управленско ядро:

- **CEO, CFO & CHRO**
- **Стратегически Решения за човешкия ресурс**

ВЪЗХОДЪТ НА HR-ЛИДЕРА (CHRO/CPO)



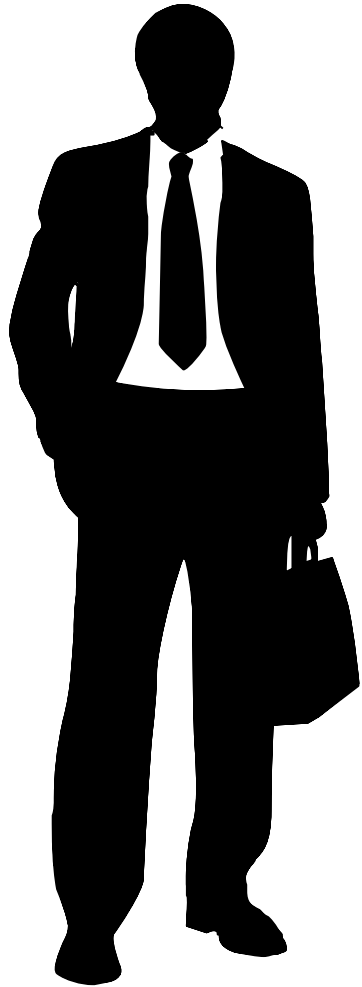
Новото управленско ядро:

- CEO, CFO & CHRO
- Стратегически Решения за човешкия ресурс

Какво е нужно:

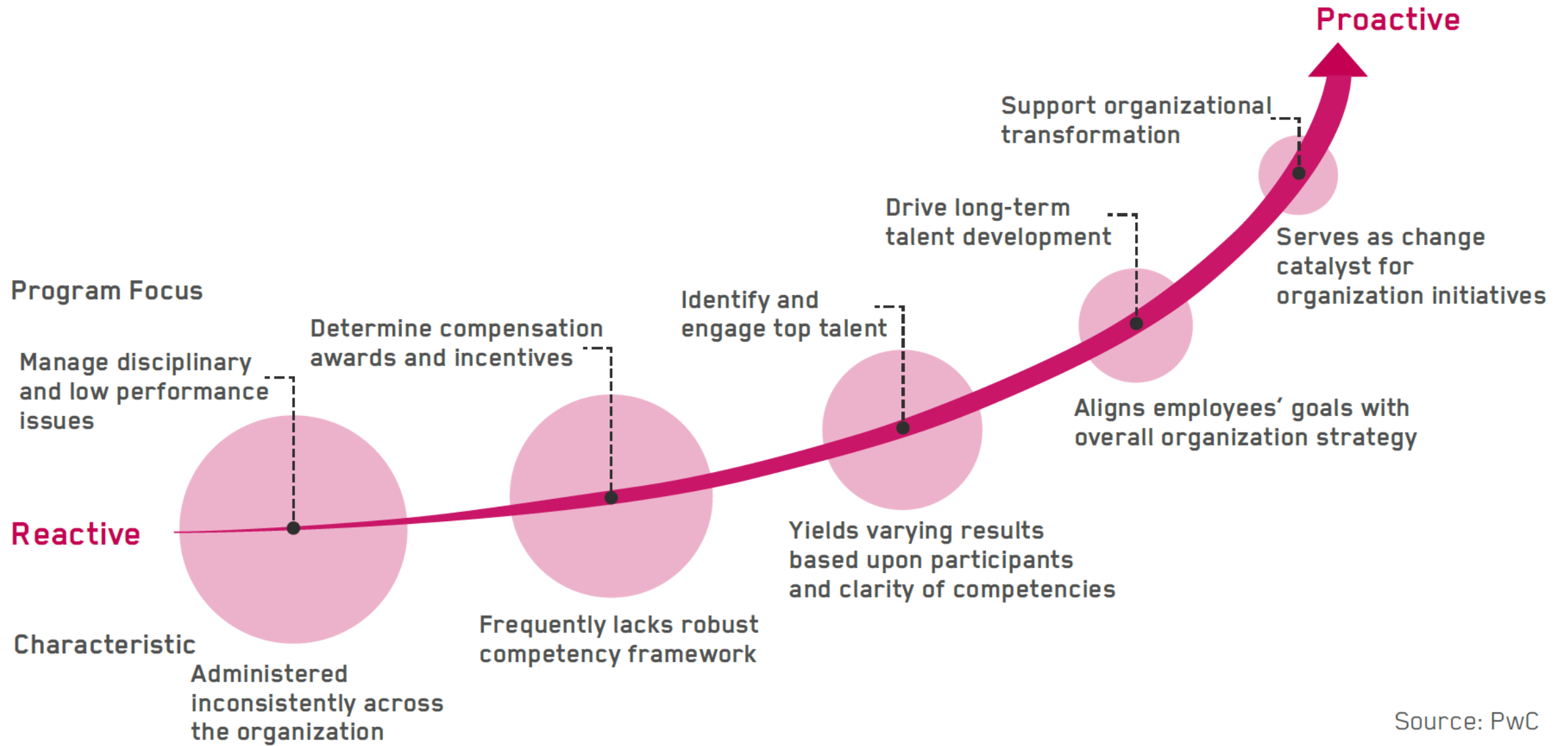
- Дълбоко познаване на бизнеса
- Делегиране и Стимул

ВЪЗХОДЪТ НА HR-ЛИДЕРА (CHRO/CPO)



Постижения отвъд стандартното:

- Ефективен организационен дизайн
- Напасване на ключови служители и екипи
- Развитие на ключови служители
- Възнаграждения на база индивидуални измерители
- Проследяване на HR дейностите при конкурентните компании



Source: PwC

SuccessFactors

Софтуер за Управление на Човешки Капитал

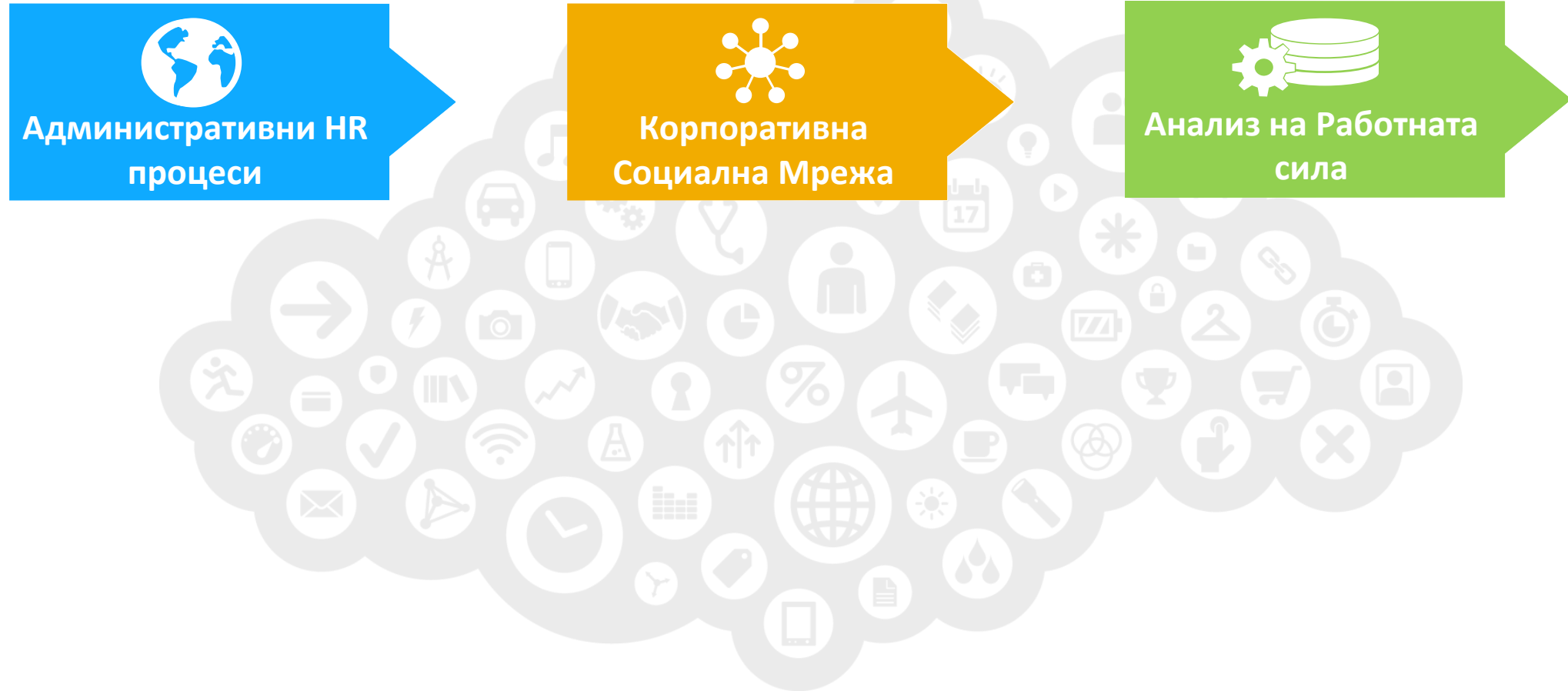


Системата SuccessFactors е определена като лидер по проучвания на Gartner в областта на софтуер за управление на човешки капитал.



SuccessFactors

Софтуер за Управление на Човешки Капитал



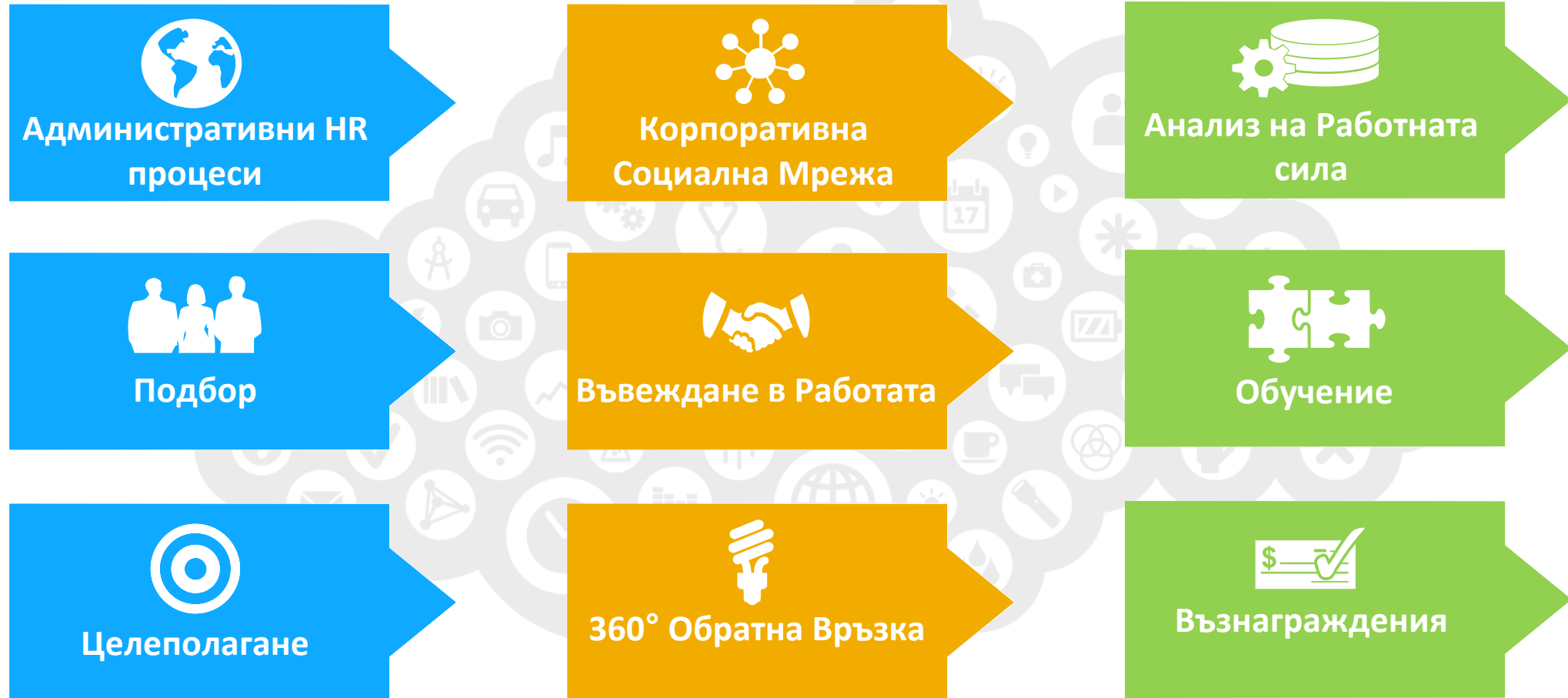
SuccessFactors

Софтуер за Управление на Човешки Капитал



SuccessFactors

Софтуер за Управление на Човешки Капитал



SuccessFactors Модули



Модул: Централизирана Служителска База Данни (Core HR: Employee Central)

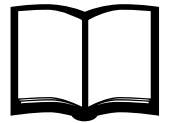


Управление на HR-процесите

Автоматизиране и лесна проследимост на процесите. Различни процеси на одобрение на заявки. Централизирана база данни.

Предефинирани бизнес правила и съдържание

Преведени на 40+ езика, включително български.

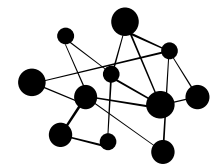


Уеб и Мобилен Достъп

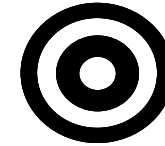
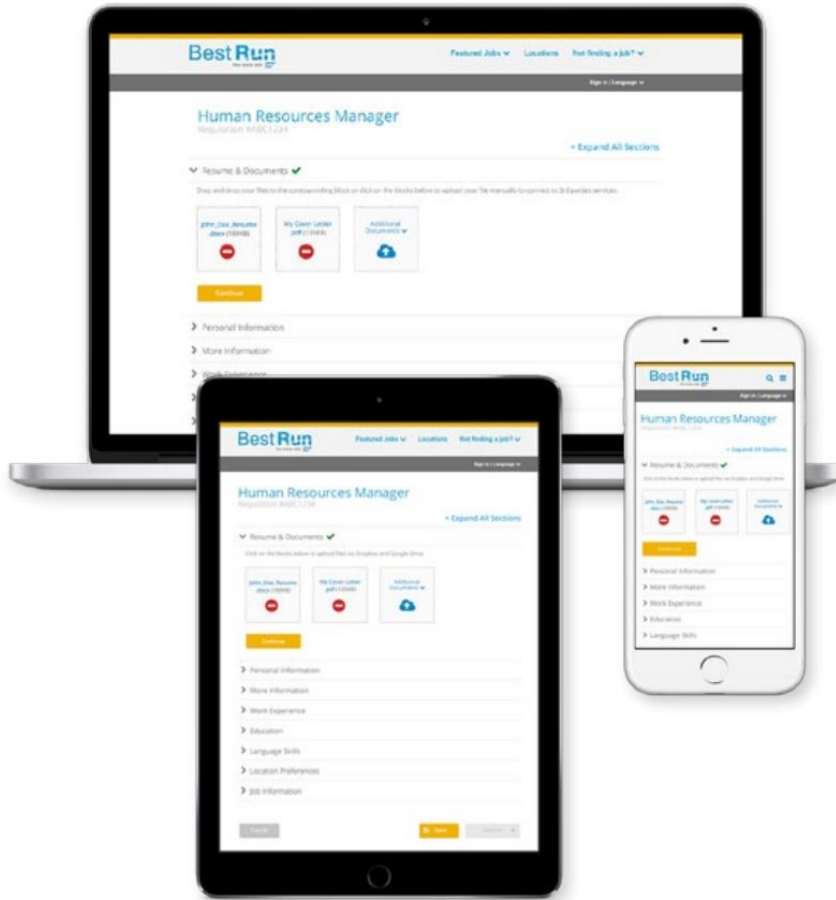
Лесен и удобен за ползване от мобилни и настолни устройства.

Организационна Структура и Служителски Профили

Прозрачност на процесите и актуалност на служителската информация.



Модул: Подбор (Recruiting)



Таргетиране на Кандидати

Правилните обяви за работа, видяни от правилните кандидати.

Управление на Подбора

Проследяване на процеса, своевременно даване на обратна връзка, ангажиране на кандидатите.

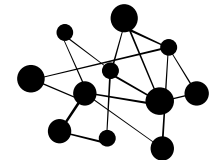


Маркетингови Инструменти за Подбора

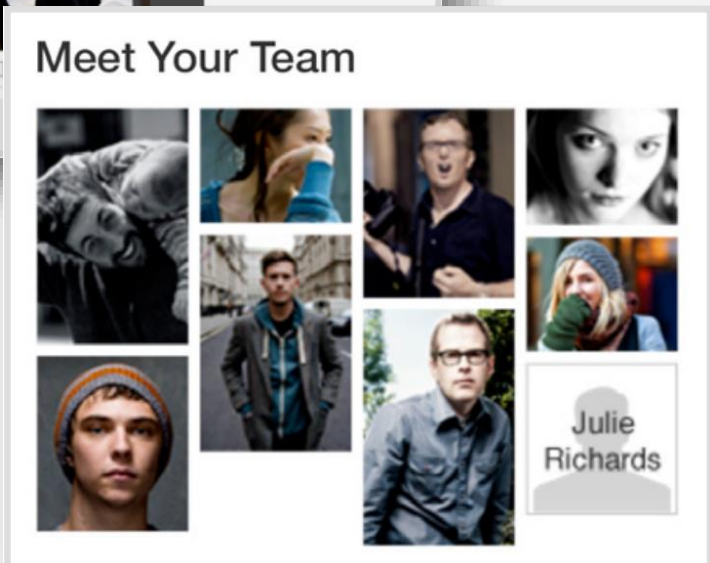
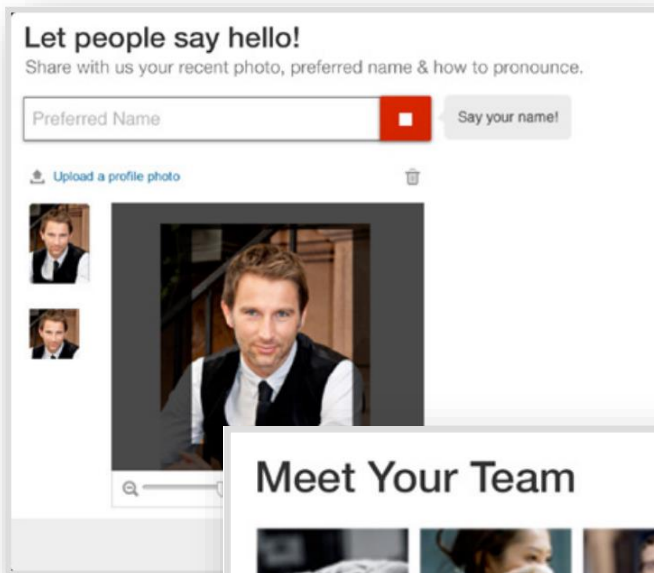
Всяка обява е кампания през различни комуникационни канали.

SEO & Социални Мрежи

Интеграция със социални мрежи и оптимизиране за интернет търсачки.



Модул: Въвеждане в Работата (Onboarding)



Ефективно и Ефикасно Въвеждане в Работата

Новите служители навлизат много по-бързо и ефективно в работата.

Доброто впечатление

Структурирания процес помага, изгражда доверие и създава ангажираност.

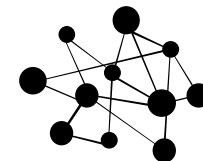


Задържане на Талантите

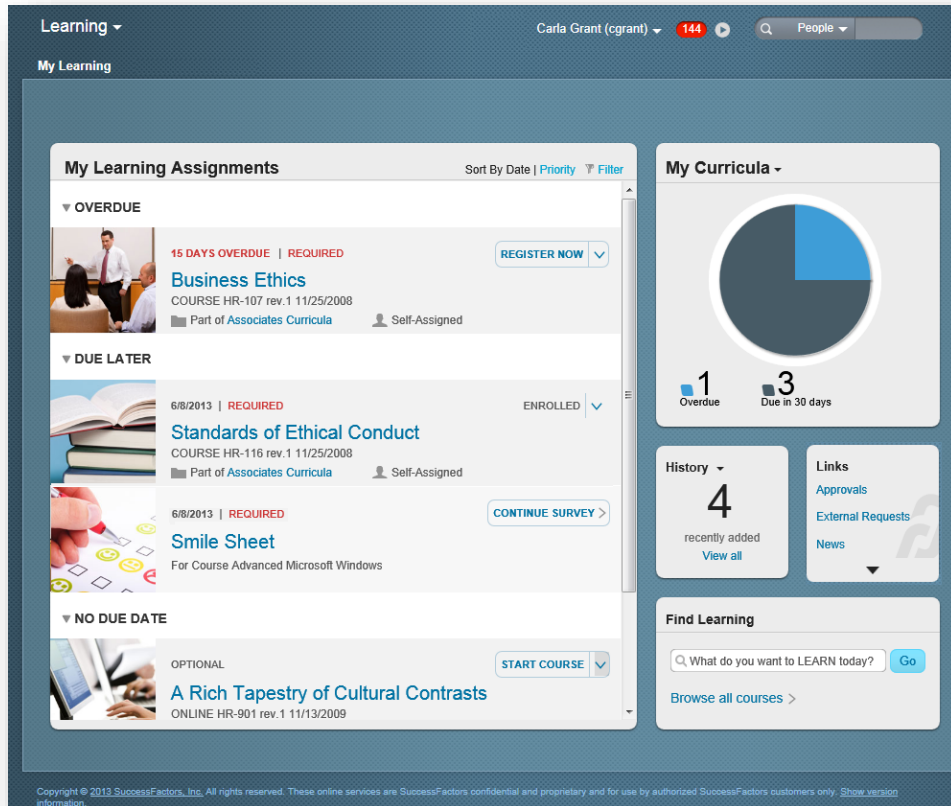
С по-доброто задържане на талантите се отбелязва и ръст на производителността.

Свързаност и Съвместна Работа

Свързване на новите служители с техни колеги и преки ръководители. Получаване на достъп до нужна информация.



Модул: Обучение (Learning)

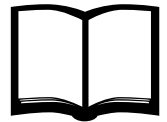


Управление на Обученията

Лесен за администриране процес и създаване на учебно съдържание.

Развитие на Служителите

Допълване на липсващите знания и умения.

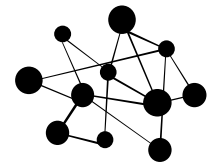


Уеб и Мобилен Достъп

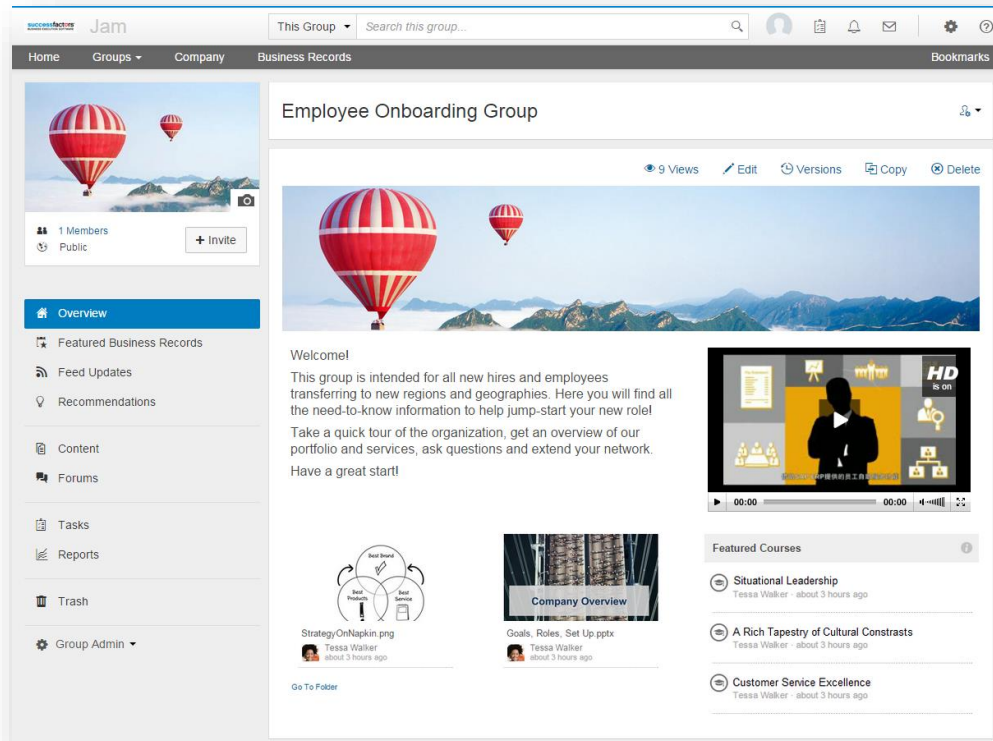
Обучения и изпити достъпни чрез таблет и телефон.

Учене в Социална Мрежа

Създаване на учебни групи и споделяне на знания.



Модул: Корпоративна Социална Мрежа (SAP JAM)

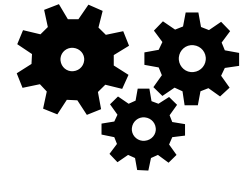


Връзка с Колеги и Работни Групи

Създаване на тематични работни групи за по-бързо и ефективно сътрудничество.

Интерактивни инструменти

Събиране на обратна връзка, разпределяне и напомняне за задачи.

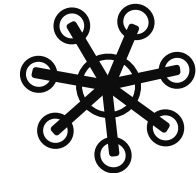


Създаване и Споделяне на Съдържание

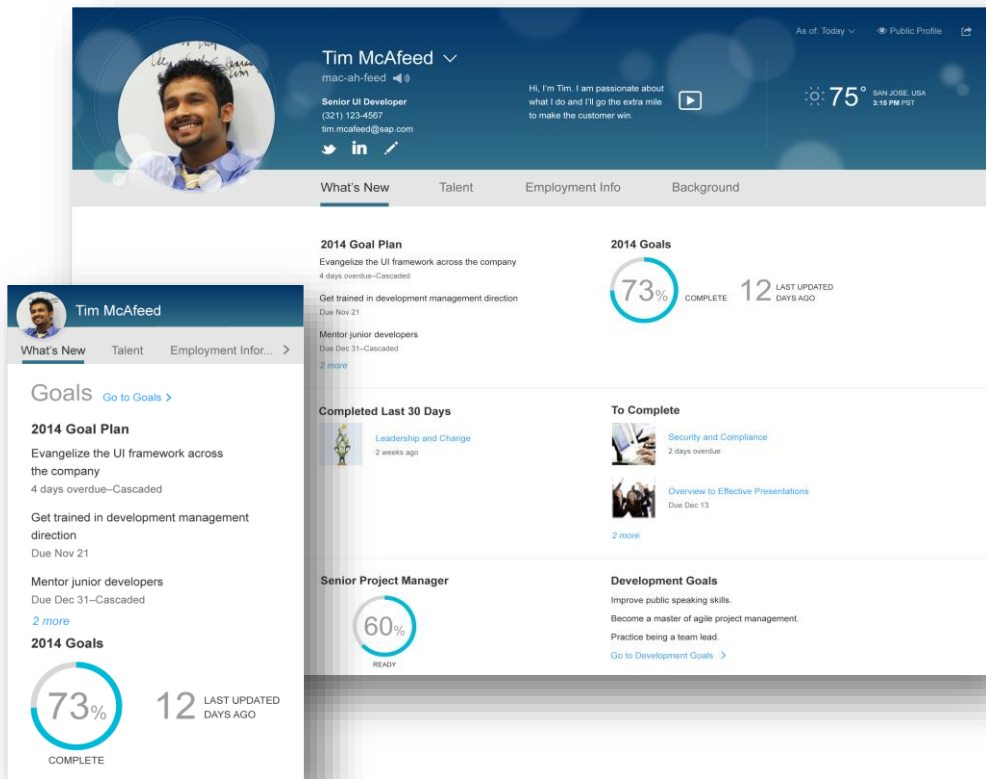
Споделяне на документи, видео и аудио файлове в специализирани работни групи.

Връзка с Клиенти и Контрагенти

Създаване на акаунти за ключови клиенти и контрагенти за по-бързо и ефективно сътрудничество.



Модул: Управление на представянето и Целеполагане (Performance & Goals)

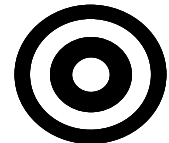


Калибриране на Оценяването

Вземане на решение базирано на факти и измерими показатели.

Обвързване на Целите на Служителя с тези на Компанията

Лесни за комуникиране и следене цели. 500+ предефинирани цели и KPI.

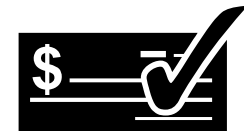


Обратна Връзка за По-добра Ангажираност

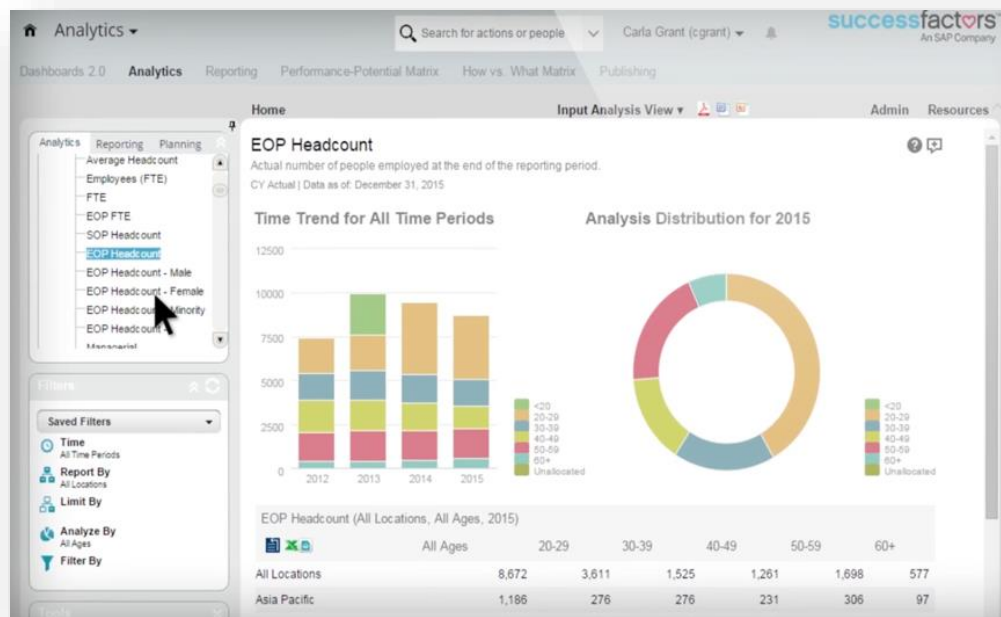
Цялостна картина за представянето на служителите. Правилното оценяване води до по-доволни и продуктивни служители.

Възнаграждение и Повишение

Идентифициране на служителите с висок принос към резултатите на компанията.



Модул Анализ Работната сила (Workforce Analytics)

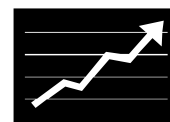
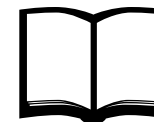


Сложни Аналитични Справки

Справки насочени към планиране на бъдещи събития и избягване на рискове.

2,000+ Измерители и Добри практики

Създаване на нови или ползване на множество предефинирани измерители и добри практики.



План за Приемственост и Развитие

Анализ на кариерното развитие и планиране на приемствеността.

Интеграция с ERP, CRM, HR

Данни за аналитичните справки може да идват от всички системи на организацията

